

VÅR POLITIK

HALMSTADS LOKALA PARTI 2022 - 2026

Halmstads Lokala Parti är ett tvärpolitiskt parti som arbetar fokuserat för Halmstads bästa. Hos oss finner du närproducerad politik som är förankrad bland invånarna.

Vår politik är saklig och lösningsorienterad. Den bygger på fakta och sunt förnuft.

Våra politiker kommer från alla de traditionella partierna. Vi fastnar inte i ideologiska låsningar och politiska blockstrider.

Tillsammans vill vi istället skapa det som är bäst för Halmstad. En röst på oss ger nytänkande i Halmstads lokala politik.

Våra politiska områden

Tillsammans för Halmstads bästa
Närproducerad politik är framtiden
Låt invånarna styra genom politikerna
En reviderad Framtidsplan 2050
Våra bostäder
Trygghet och framtidstro
Vår äldre generation
Utbildning & Skola
Ett starkt företagsklimat skapar jobben
Integration för minskad segregation
Natur & Klimatutmaningar
Inkludera landsbygden
En välskött kommun

TILLSAMMANS FÖR HALMSTADS BÄSTA

NÄRPRODUCERAD POLITIK ÄR FRAMTIDEN

De traditionella partierna i Sverige har under lång tid upplevt drastiskt minskande medlemsantal såväl i ungdomsförbunden som moderpartierna. De senaste decennierna har präglats av nedgångar i politiskt deltagande och engagemang. De traditionella partierna brottas även ständigt med identitetskriser där man försöker svara på frågan vilka man är och vilken berättelse man skall berätta.

Är detta ett tecken på det politiska intressets död?

Nej, det politiska intresset har aldrig varit större i samhället men de traditionella partistrukturerna kan inte längre kanalisera de demokratiska rörelserna eller svara på dagens frågor. Dagens demokratiska rörelser söker sig andra vägar.

Historiskt sett har Sverige politiskt karaktäriserats av det så kallade fempartisystemet. I den höger – vänster dimension som utgör konfliktlinjer. Socialdemokratiska och kommunistiska partier till vänster och bondepartier, liberala och konservativa partier till höger.

De ursprungliga partierna och deras ideologier är ett resultat av sociala konflikter och konfliktlinjer som fanns i samhället i slutet av 1800-talet och början av 1900-talet.

Trots de omfattande förändringar som samhället genomgått de senaste 100 åren så är partisystemet och dess ideologier i stort oförändrade. Forskningen talar om att partisystemet har "frusit fast".

Det har varit en tydlig trend och en trend som förstärks för varje val att väljarna röstar olika i Riksdag, Region och Kommun. Väljarna gör en bedömning på riksplan, men en annan bedömning på lokalplan. Det lokala medvetandet ökar och den lokala politikens betydelse ökar.

Lokalt förankrade partier var i början av 1970-talet representerade i ett femtiotal kommuner, ofta små anspråkslösa partier.

Idag finns det lokala partier representerade i mer än 150 av landets kommuner och de är ofta största, näst störst eller tredje största parti.

Att de nya lokala partierna får en alltmer framträdande roll inom de svenska kommunerna ger bränsle till diskussionen om kommunens demokratiska klimat.

Trots de höga kostnaderna, svårigheterna och osäkerheten med att skapa ett lokalt parti så har de lokala partierna tredubblats till antal sedan 1970-talet och de har växt i storlek. Samtidigt som de traditionella partierna brottas med tappade medlemstal och minskande politiskt engagemang.

Den lokala demokratins framtid tillhör de lokala partierna.

Det finns en röd tråd bland de flesta lokala partierna. Man skulle kunna tala om en lokal ideologi.

Kärnvärdet är att den lokala politiken måste ha ett tydligt medborgarperspektiv. Det skall i de kommunala beslutsprocesserna finnas en medborgardialog.

Medborgardialogen skall finnas mellan valen och inte bara inför valen.

Mot detta står synsättet, ofta representerad av de traditionella partierna, att vi har en representativ demokrati. Under valen väljer vi företrädare som har makten att företräda folkviljan mellan valen. Medborgardialog mellan valen blir inte lika viktig för de traditionella partierna för de ser sig själva som folkviljan.

Det finns också en kultur där vissa lokalpolitiker ser sig själva som universalgenier, födda att lösa alla samhällsproblem trots att deras bidrag till samhället utanför politiken har varit högst anspråkslösa. Deras kompetens mäts istället i antal år och uppdrag i partiorganisationen.

Man kan vara en mindre kompetent person men ändå en framgångsrik politiker om man är en god lyssnare och lyssnar på goda råd.

Men kombinationen att vara en mindre kompetent person som inte lyssnar på medborgarna och goda råd, är katastrofalt och det är precis det som varit situationen den senaste mandatperioden.

En politik för lokal demokrati

Medborgardialog och samverkan i ett tidigare skede för en framgångsrik politik. Problemen skall politiker och tjänstepersoner lösa tillsammans med medborgarna.

Politiker, Tjänstepersoner och medborgare arbetar tillsammans för framtidens kommun.

Exempelvis

Arbeta fram Hallands bästa företagsklimat tillsammans med näringslivet.

Arbeta fram Hallands bästa skola tillsammans med lärare och elever.

En enskild lokalpolitiker skall inte ha för många uppdrag.

Idag samlas alltför många uppdrag på några enskilda företrädare av skäl som inte är politiskt motiverade. Är det rimligt att anta att en person som sitter på 16 uppdrag varav många tunga sådana inte sköter sitt uppdrag på ett tillförlitligt sätt? Man kan fråga sig vad skälet är att samla uppdrag som motsvarar 350-400% av en heltidstjänst på en person när personen samtidigt arbetar heltid utanför politiken.

En lokalpolitiker bör inte sitta för länge i Kommunfullmäktige.

Lokalpolitiken är inte främst en arena för heltidspolitiker. Det har aldrig varit syftet. Med alltför långa perioder minskar medborgarperspektivet och risken för vänskapskorruption ökar.

LÅT INVÅNARNA STYRA GENOM POLITIKERNA

Låt Halmstad vara en politikerstyrd kommun.

För att den politiska styrningen skall fungera, så bör följande kriterier vara uppfyllda:

- Fungerande samarbete mellan politiker och tjänstepersoner
- Kompetenta politiker i ledande roller i kommunen
- Tydlighet i de politiska budskapen och beslut
- En väl fungerande uppföljning

Demokrati i kommunen kan karaktäriseras av en demokrati där medborgarna genom fria val och under politisk frihet kan välja mellan olika politiska alternativ som ger en representativ demokrati. Politikerna företräder sedan medborgarna genom kollektivt beslutsfattande.

När den politiska ledningen inom en kommun fattat ett politiskt beslut skall det verkställas. Skillnaden mellan politiker och tjänstepersoner kan beskrivas som att politikerna på demokratisk väg har röstats fram av kommuninvånarna att företräda dem och bevaka deras intressen. Tjänstepersoner är anställda av kommunen att verkställa de politiska besluten och hjälpa politikerna i deras arbete. Det sker genom att ta fram bra underlag till de politiska besluten.

Den återkommande frågan är vem det egentligen är som styr, politikerna eller tjänstepersoner, så även i Halmstad?

Enligt kommunallagen är det politikerna som har det övergripande ansvaret för den kommunala verksamheten. Det är således deras uppgift att fatta beslut rörande inriktning och kostnader för kommunens olika verksamheter. Det omfattar även att följa upp och mäta resultaten.

I kommunikationen mellan politiker och tjänstepersoner uppstår det - inte sällan - problem för kommunala förvaltningschefer som måste uttolka oklara och vaga politiska beslut.

Detta i sin tur kan innebära att det formellt tagna politiska beslutet tolkas annorlunda av kommunledningsförvaltningen och därmed får en annan innebörd i verksamheten. Ytterligare ett problem är att tjänstepersoner ibland kan komma att fungera som handledare åt politiker i deras politiska arbete. Tjänstepersonerna är sakkunnig inom sitt område och har på så vis stor möjlighet att påverka det politiska beslutsfattandet. Det åläggs också ofta förvaltningscheferna att avgöra vilka frågor som skall föras upp på den politiska dagordningen.

Det finns en obalanserad relation mellan förvaltningschefer och politiker på kommunal nivå där politikerna befinner sig i underläge. Denna obalans är olycklig för en kommun och gynnar inte en demokrati.

Tittar vi på antalet anställda i Halmstads kommun så ser vi en ökning i förhållande till övriga Sverige och antalet invånare. Kommunikationsavdelningens utveckling är ett typexempel. Även detta faktum skapar en obalans i kommunens styrning.

Sammanfattning på resonemanget om institutionalisering är till viss nivå effektbegränsade. Det kan vara ett hot mot organisationens överlevnad eftersom den hämmar förmågan att inse behovet av en förändring. Kommunala tjänsteorganisationer kan komma att skydda sig själva. Man bygger olika lager eller nivåer i organisationen. Då kan otydliga beslut sannolikt tolkas än mer felaktigt. En tjänsteorganisation bör vara "allmännyttig" karaktär det vill säga, den är till för alla utom sig själv.

Förändringar i kommuner

De trender som varit genomgående inom den kommunala verksamheten senare tid kan sammanfattas som minskade ekonomiska resurser, ökade kostnader för den kommunala verksamheten samt sviktande förtroende för de folkvalda representanterna.

De första fyra punkterna nedan beskriver på vilket sätt den offentliga sektorn bör finna inspiration från den privata sektorn. Resterande tre punkter beskriver hur stor del av regler och normer som skall påverka handlingsfriheten för ledning och arbetare.

Dessa sju punkter följer nedan:

- En uppdelning av offentlig verksamhet i mindre organisationer. Dessa organiseras efter verksamhetsområde (t.ex. specifik produkt/tjänst) och fungerar som en resultatenheter/kostnadsansvar. Detta ökar överblicken och medför en enklare resursfördelning. Sammanslagning av enheter som levererar samma tjänst/ produkt, till exempel Halmstad Stadsnät och IT avdelningen på serviceförvaltningen kan bli aktuell.
- En ökning av konkurrensen både mellan offentliga organisationer och privata företag där samma regler skall gälla. Utnyttja den "Utmaningsrätt" som kommunen infört och bredda dess roll med vilka verksamheter som får utmanas, vart utmaningen ska rikta och vad utmaningen ska innehålla, samt hur handläggningen kommer att gå till.
- En ökad användning av styrmedel där modeller från den privata sidan kan användas. Införa en bättre modell för incitament i det individuella utvecklingsarbetet inom kommunens sfär. Också en ökad användning av organiseringsformer från den privata sektorn.
- Implementera en ökad kostnadsmedvetenhet och minska resursslöseriet. Vad kan effektiviseras?
- Ett ökat fokus på chefer och ledarskap i offentlig sektor. Fler synliga chefer i verksamheten och en tydligare ansvarsfördelning. Ledarskap bör premieras framför formell kompetens.
- Fler och mer tydliga mål som möjliggör prestationsmätning. Öka andelen mätbara mål i verksamheten.
- Följa upp och utvärdera arbetet. Fokusera på viktiga aspekter genom mätning. Utfört arbete skall premieras framför position och anställningsår. Styrning sker genom att analysera utfall.

Halmstads Lokala Parti's förslag till ett Halmstad som vi utvecklar tillsammans

Skapa en mer politikerstyrd kommun

Som ett första steg;

- Alltid ha medborgarperspektivet närvarande i alla beslut som tas.
- Lagg mer kraft på samrådsprocesser kopplat till politiska och kommunala beslut.
- Var tydligare och mer transparent med information till invånarna rörande beslut som kommunen tar.
- Lägga mer tid och resurser på att förankra beslut både internt och externt bland invånarna.
- Inför sätt att analysera kommunens löpande effektivitet och i mindre omfattning göra jämförelser med andra jämförbara kommuner. Halmstads kommun ska inte vara nöjda om kommunen ligger över snittet. Att sträva för en förbättring ska alltid vara i fokus oavsett.
- Låta kommunstyrelsens ta en mer ledande roll, så man kommer närmare organisationen.

- Kommundirektörens roll i organisationen blir en mer administrativ och operativ roll.
- Kommunstyrelsen tillsätter ledande personal i organisationen.
- Kommunråden skall ha ett huvudfokus på att styra kommunen och inte driva sin politik.
- Tjänstepersonerna ska arbeta opolitisk och lojalt ta fram underlag inför beslut utifrån politikernas önskemål.
- Politiker skall på olika sätt göras mer synliga ute i samhället för att på så sätt skapa en ökad förståelse för lokala problem och skapa en brygga mellan politiken och samhället.
- När nyrekrytering av tjänstepersoner i ledande befattning genomförs skall principen gälla att man bor i kommunen.
- En demokratisk kommun skall ha en representativ demokrati i kommunfullmäktige.
- Kommunfullmäktige skall växa med antalet invånare i kommunen.
- En enskild lokalpolitiker skall inte ha för många uppdrag.
- En lokalpolitiker bör inte sitta för länge i Kommunfullmäktige.
- Motioner i Kommunfullmäktige skall utredas/beredas inom max. sex månader.
- Ägardirektiven i alla Halmstads kommunbolag skall vara tydliga och uppdateras löpande efter behov.
- Styrelsen i Rådhus AB ska bestå av samma antal ledamöter / suppleanter som i kommunstyrelsen.

EN REVIDERAD FRAMTIDSPLAN 2050

Halmstad har tagit fram en ny Framtidsplan som beslutades den 30 mars 2022. Den beskriver hur Halmstad kan växa långsiktigt och hållbart utifrån de tre kategorierna; ekonomi, miljö och social hållbarhet.

I översiktsplanen beskrivs hur kommunens mark- och vattenområden ska användas. Var ska nya bostäder byggas? Vilken mark kan användas för företag och industrier?

Efter valet 2022 har de nya ledande politikerna uppgiften att göra en översyn gällande den översiktsplan. Det är ett lagkrav på oss politiker.

Översiktsplanen är ett mycket viktigt dokument då det påverkar nuvarande och framtida generationer på ett oerhört starkt sätt. Av denna anledning bör den - göras om och göras rätt - så den genomsyras av ett medborgarperspektiv. Vi vill ha en stad som har en hållbar tillväxt.

Efter valet vill Halmstads Lokala Parti tillsammans ta ett omtag på “Framtidsplan 2050” (se även “Framtidsplan 2050 Halmstads Lokala Parti”).

Halmstads Lokala Parti´s förslag till en revidering av “Framtidsplan 2050”

- Ha alltid medborgarnas perspektiv och önskan i det främsta rummet.
- Ge invånarna en ärlig chans att vara med i planerandet av framtidens Halmstad.
- Satsa mer resurser på invånardialogen.
- Utgå inte från missvisande data, utan låt beslut vila på fakta och sunt förnuft.
- Vi förordar en mer balanserad nivå på tillväxt.
- Definiera inte allt som tätort som idag, utan ta vara på de olika områdenas identitet.

- Hitta genomtänkta lösningar för integration kopplat till bostadsförsörjningsprogrammet.
- Bevara unik natur och stadsnära friluftsområden och se naturen som en investering.
- Förtäta i centrum istället för att glesa ut staden.
- Placera fler bostäder inne i stan för att få en mer levande stadskärna.
- Utred en tunnel under Nissan, som alternativ till en bro.
- Låt allmännyttan utgöra merparten av de nya bostäderna och bygg majoriteten av bostäderna på platser där hyrorna välkomnar alla.
- Bygg ihop stadsdelarna i södra Halmstad - från Nissan till Andersberg - med havet, skapa gröna stråk till havet.
- Ta fram en strategi som definierar varje stadsområdes identitet och särart.
- Planera mark för företag som ligger i linje med önskad typ av verksamhet.
- Sikta på att bli Sveriges grönaste stad.
- Glöm inte bort den levande landsbygden.
- Lyssna på lantbrukarnas förslag och bevara jordbruksmark som kan säkra försörjningen av livsmedel.
- Bygg ut och satsa på befintliga tåglinjer och utöka turerna (turtätheten).
- Planera ny bebyggelse längs järnvägssträckan där det är möjligt.
- Överväg att ta bort järnvägsreservatet öster om Halmstad.
- Upprätta ett skönhetsråd som får säga till om ny arkitektur så att Halmstad fortsätter växa med sin atmosfär.
- Jobba med lokala konsulter i Halmstad som förstår staden.

VÅRA BOSTÄDER

En dysfunktionell bostadspolitik med ideologiska låsningar

Rätten till en bostad är stadgad såväl i FN konvention om de mänskliga rättigheterna som i vår svenska grundlag. Bostadsförsörjningen är ett kommunalt ansvar, ett av de allra viktigaste kommunala ansvar. Det är således kommunens ansvar att det finns bostäder till alla invånare i kommunen.

Det övergripande syftet för det allmännyttiga bostadsföretaget är att främja bostadsförsörjningen i kommunen, tillgodose olika bostadsbehov och ta ett samhällsansvar.

Dessa syften var anledningen till att det skapades allmännyttiga bostadsföretag i Sverige. Många bostäder till ett lågt pris. Fram till 2011 skulle dessa bolag drivas enligt självkostnadsprincipen.

2011 kom en ny lag

1. Allmännyttan är inte längre hyresnormerande.
2. Allmännyttan skall drivas affärsmässigt och inte längre enligt självkostnadsprincipen.

Det råder idag en stor bostadsbrist.

10 000-tals står idag i bostadskö. Man kan behöva stå 9 år i kö för att bli erbjuden en bostad. I områden på Öster bor det 3-4 familjer i varje lägenhet, detta i trapphus där de flesta lägenheter är 3 rok. Halmstad kommun är rödlistad av Sveriges Studentkårer. Bostadsbristen hämmar idag företagens möjligheter att expandera och den kommunala tomtkön har fördubblats.

Framförallt behövs det fler hyreslägenheter.

Svaret till alla som behöver en bostad kan inte vara att de skall köpa en bostad. Det är en trevlig tanke att alla skall äga sin egen bostad men det är en ideologisk utopi. Vi lever i en verklighet där inte alla kan köpa sin bostad. Skall de vara bostadslösa?

Framförallt behöver Halmstad fler hyreslägenheter och ansvaret för att få fram fler hyreslägenheter är främst kommunalt.

Det finns idag inte tillräckligt starka incitament eller mekanismer från staten för att privata aktörer skall bygga den mängden hyreslägenheter som behövs.

1. När man som privat aktör startar ett bygge av en hyresfastighet vet man inte säkert vad hyran kommer att bli. Efter 6 månader kan det bli en rättslig prövning av hyran. Detta innebär en risk man ogärna vill ta.
2. Det statliga investeringsstödet för att bygga hyresfastigheter i mindre attraktiva områden är osäkert. När man startar bygget vet man inte om man kommer att få det. Dessutom är det systemet på väg att avskaffas.

Som privat aktör är det oftast en bättre och säkrare investering att bygga bostadsrätter.

Så varför bygger inte kommunen genom allmännyttan fler hyreslägenheter om man är medveten om bostadsbristen?

Svaret på frågan är att det finns en ideologisk låsning.

Halmstads Lokala Parti's förslag till åtgärder för att tillsammans skapa en politik för en sund bostadsförsörjning

- Kommunen skall genom det allmännyttiga bostadsföretaget bygga fler hyreslägenheter. Minst 500 per år.
- Skapa bostadsstiftelser för särskilda grupper. Exempelvis kan man skapa en stiftelse som förvaltar studentbostäder.
- Allmännyttiga bostadsbolag måste enligt lag drivas affärsmässigt med avkastningskrav. Denna lag gäller dock inte stiftelser. Stiftelser kan drivas enligt självkostnadsprincipen. Flera kommuner har stiftelser. Dessa arbetar också mer självständigt.
- Frigör mark i Översiktsplanen även privatägd mark (se Halmstads Lokala Partis Framtidsplan 2050).
- Ägarformer av boende är den fria marknaden duktiga på att utveckla. Kommunen behöver bara frigöra mark för byggande så kommer privata aktörer att bygga. I de föreslagna översiktsplanerna finns en tyngdpunkt att föreslå förtätning av framförallt kommunalt ägd mark.
- Öka flexibiliteten och effektiviteten i byggnadsnämndens hantering av ärende.
- Halmstads Lokala Parti är emot genomförandet av marknadshyror. Vårt mål är att skapa möjligheten till fler bostäder, dock inte till vilken bekostnad som helst där våra behövande invånare står för notan.
- Alla högskoleelever garanteras en bostad senast 3 månader efter studiestart.
- Efter högskoleexamen skall kommunen verka för att studenterna erbjuds en bostad i Halmstad kommun i upp till 2 år.

TRYGGHET OCH FRAMTIDSTRO

Många i Halmstad känner en ökad otrygghet. Denna utveckling har en negativ påverkan på vårt liv och vår livskvalité, och därmed vår framtidstro. Denna trend har pågått under lång tid, men är i sig inget unikt för Halmstad. Vi vill förbättra den lokala situationen i Halmstad Kommun och genom olika insatser försöka vända denna olyckliga och negativa trend.

Halmstads Lokala Parti's förslag till åtgärder för att tillsammans skapa ett tryggare Halmstad med ökad framtidstro.

Det vi på kommunal nivå kan göra är bland annat följande;

- Tillse att det finns ordningsvakter i centrum och montera fler övervakningskameror på utsatta platser i hela kommunen.
- Att kommunen, via ytterligare samarbete med polisen, agerar inte bara i centralorten, utan även på landsbygden och i stadens ytterområde.
- Att agera snabbt mot dem som skapar otrygghet istället för att driva en kollektiv bestraffning.

Vi har en minskad trygghet inom skolans värld. Unga upplever inte längre skolan som en trygg plats. Miljön är stökig och inte en plats ämnad för lärande. Detta tillsammans frågar kring miljö, globalt medvetande med mera skapar unga utan framtidstro.

Vi tror att det bästa sättet att hindra unga människor från att välja kriminalitet är att erbjuda en framtidstro, möjlighet till bra utbildning, fritidsaktiviteter, ett jobb och en möjlighet till eget boende.

- Vi måste med stödinsatser tillse att alla elever skall få möjlighet att nå kunskapsmålen till gymnasiet.
- I skolans trygga värld krävs insatser från personal för att motverka psykiska ohälsa.
- Vi vill ha fler, utbildade, vuxna i skolan som ser våra unga och fångar upp dem som riskerar att hamna snett.
- Vi vill minska nyrekrytering till kriminella grupperingar genom närvaro av fler vuxna kring alla skolor, även under kvällar.
- Politiker skall på olika sätt göras synliga ute i samhället för att på så sätt skapa en ökad förståelse för lokala problem och skapa en brygga mellan politiken samhället.
- Vi vill att fler yngre engagerar sig i politiken. Vi ser ett minskat intresse bland yngre att engagera sig i samhället och i politiken. Genom närvaro av politiker - i skola och i utsatta områden - kan de unga få en röst i kommunen. Vi tror att vi kan vända en negativ trend.
- Lyssna på eleverna i skolan. Deras åsikt är också viktig. (Enligt en färsk undersökning (LUPP lokal uppföljning av ungdomspolitiken) så säger två tredjedelar av barnen i Halmstad att politiker inte tar hänsyn till deras åsikter. 36 procent av barnen i Halmstad menar att de sällan eller aldrig får påverka viktiga saker i skolan, och över 75 procent tycker att de inte får vara med när deras kvarter eller närområde förändras.)

Andra viktiga åtgärder

- Vi vill att kommunen satsar på belysning av mörka gång- och cykelstråk - i och mellan bostadsområden.
- Vi vill ha polisstationer i Halmstad som är öppna dygnet runt i utsatta områden.

- Vi vill ha en fördjupad samverkan mellan polisen, kommunen och socialen för ökad samordning av resurserna för att öka effektiviteten i arbetet med ett tryggare Halmstad.
- Samordning skall också ge en klarare bild över missbruk och narkotikahandel i hela kommunen så att effektiva och riktade insatser kan göras.
- Vi vill genom att öka vuxennärvaron, (inte bara i skolan) och olika fritidsaktiviteter, tidigt fånga upp de som riskerar att falla in i kriminalitet. Här kan Halmstads föreningsliv spela en avgörande roll.
- De som idag lever ett kriminellt liv ska få möjlighet att välja en ny väg.
- Vi ser positivt på ett attraktivt och aktivt kulturliv i kommunen året runt.
- Lokala föreningslivet i Halmstad måste aktiveras mer för att synas på skolområden och andra samlingsplatser kvällstid för att bidra till ökad trygghet.

VÅR ÄLDRE GENERATION

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och bidra till samhällets utveckling. Investeringar i hälsa behöver göras genom förebyggande insatser med modern och effektiv vård för alla i samhället.

Halmstads kommun ska ha en äldreomsorg med hög och likvärdig kvalitet. Vi vill satsa på personalen som ser till att våra äldre, som jobbat ett helt arbetsliv, kan känna sig trygga med den vård som ges.

Halmstads Lokala Parti's förslag till åtgärder för att skapa en bättre omsorg av våra äldre

- Spridning av äldreboenden på fler platser i kommunen, inte bara i de centrala delarna av Halmstad.
- Alltid ha äldre personers perspektiv med vid planering av infrastruktur.
- Fri kollektivtrafik för de som fyllt 66.
- För att uppnå en jämlik äldreomsorg behövs fler insatser för att sprida kunskap och tillgång till ny teknik. Även pensionärsorganisationerna, brukar- och anhörigföreningar kan här, med rätt stöd och insatser från kommunen, spela en viktig roll.
- Öka antalet platser för korttidsboende.
- "Hälsoscheman" skall tas bort.
- Alla medarbetare ska erbjudas heltidstjänster med möjlighet till deltid.
- Skapa ett LSS-boende för personer med åldersförändringar både fysiskt och psykiskt. Vi vill se en bättre kvalitet i omsorg och tryggare tillvaro för dessa personer.
- Äldreomsorg för de som inte är i behov av särskilt stöd. Vi ser positivt på att alternativa aktörer vill bygga trygghetsboenden i Halmstad. Men ställ krav på dessa aktörer att de även etablera sig i områden där behov finns, men som ännu inte har samma lönsamhet.
- Inför flexibel hemtjänst. Inriktningen ska vara att ge äldre större påverkansmöjlighet på hur hemtjänst planeras.

- Lägre krav för att få ta del av uppsökande verksamhet i hemmet, så som mobil tandvård och läkarvård. Även om detta är ett delvis regionalt ansvar så skall vi verka för att detta utvecklas.
- Utred möjligheten att hemvårdsförvaltningen har läkarresurser för att kunna göra hembesök.
- Behålla LOV, valmöjligheter för den äldre att själv välja utförare och inriktning för sitt boende.

UTBILDNING & SKOLA

Undersökning visar att den svenska skolan blir alltmer uppdelad. Föräldrarnas genomsnittliga utbildningsbakgrund och socioekonomiska faktorer har störst påverkan på elevernas skolresultat. Detta måste man ha i beaktande när man tar fram en plan för skolan i Halmstad och fördelar resurserna mellan enheterna.

Det måste vara tydligt med ansvarsfördelningen mellan stat och kommun för att kommunen skall kunna förstå sitt verkliga uppdrag och vad som åligger en kommun. Viktigast av uppdraget är att tillse att det finns tillräckliga resurser för att klara det av staten givna uppdraget. De styrinstrument som kommunen har till sitt förfogande är uppföljning, utvärdering och analys. Beslutsfattande och ledning av skolverksamheten samt ansvaret för elevernas måluppfyllelse ligger enligt styrdokumenterna på Rektor. Närmare 300 elever lämnar grundskolan utan gymnasiebehörighet, vilket är helt oacceptabelt och måste åtgärdas omgående.

Halmstad Lokala Parti's program för att skapa en hållbar och bättre skola

Det fria skolvalet och huvudmannaskapet för skolan är inga kommunala frågor att besluta om och kommenteras därför inte i detta dokument.

Gemensamt för alla skolformer:

- Inga effektiviseringskrav.
- Full täckning för kostnadsökningar.
- Chef (Rektor) skall ha max 25 underställda.
- Ge Barn och Ungdomsnämnden i uppdrag att kontrollera skillnader och utkräva analys och åtgärd för att uppnå korrekt betygsättning mellan skolor i kommunen.
- Verka för en daglig och levande dialog som inkluderar skolpersonal, lärare, föräldrar och barn.
- Verka för att Halmstad kommun har fler mötesplatser för unga.

Förskolan:

- Gruppstorlekar fastställda och relaterade till barnens ålder, antal tjänster samt lokalernas förutsättningar.

Grundskolan:

- Ta bort skolområdescheferna. Se över hela den administrativa överbyggnaden med ett underifrån perspektiv (från Lärare, Rektorer och elever). Eventuellt friställda resurser görs om till elevnära tjänster.
- Rektor är en befattning som innebär att man har ansvaret för barn/elevens lärande och utveckling enligt, de av riksdagen godkända, styrdokumenterna
- Rektor skall stödjas och uppmuntras i fokuserandet på det statliga uppdraget.

- Revidera resursfördelningssystemet mellan skolenheterna.
- Inga kommuninitierade gemensamma skolutvecklingsinsatser.
- Under och inifrån kommande idéer om skolutveckling skall stöttas.
- Grundskolan skall upp i Gymnasieskolans nivå i den nationella jämförelsen av kommunalt satsade medel.

Gymnasieskolan:

- Öka attraktionen och relevantalet på de yrkesförberedande programmen genom samarbete med näringslivet.
- Verka för fler attraktiva program som lockar elever till yrkesskolan, vilket inkluderar lärlingsutbildningar.

ETT STARKT FÖRETAGSKLIMAT SKAPAR JOBBEN

Företagsklimat

Med ett bra företagsklimat i kommunen blir det lättare att starta och utveckla framgångsrika företag. Fler invånare kommer i arbete och skatteintäkterna ökar. Därför behöver det lokala företagsklimatet vara en prioriterad fråga för Halmstad kommun och i valet 2022.

Trots de bästa förutsättningar för ett företagsklimat i toppklass, förutsättningar som de flesta kommuner bara kan drömma om, hittar vi Halmstad långt ned och längst ner i branschorganisationers mätningar av företagsklimatet och det blir värre år för år.

Under innevarande mandatperiod har Halmstad gått från knappt godkänt företagsklimat till ett av de sämsta i Sverige.

Samtidigt som våra grannkommuner ligger högt upp i samma mätningar. När man åker över kommungränsen från Halmstad till Falkenberg åker man från ett av Sveriges sämsta företagsklimat till ett av Sveriges bästa. Någoting är trasigt i Halmstad, alla är överens om detta.

Företagsklimatet är dåligt men det mäter endast statusen på de företag som är på plats i kommunen. Vad undersökningarna inte kan mäta är de företag och kapital som inte väljer att etablera sig eller investera i Halmstad utan väljer andra kommuner. Allt tyder på att bilden idag är mörkare än vad mätningarna visar. Företag blir idag avrådda från att etablera sig i Halmstad av etableringskonsulter.

De flesta bedömare från näringslivet är ense om att förklaringen finns i nuvarande politiska inkompetens.

Varje skattekrona måste först skapas innan den kan fördelas. Skapandet av skattekronor kommer huvudsakligen från företagandet och det behöver vi för att betala en bättre fungerande välfärd med skola, vård och omsorg, trygghet, bostäder etc.

Halmstads Lokala Parti's förslag till åtgärder för att tillsammans med företagarna skapa ett starkt och hållbart företagsklimat i toppklass

- **Ett starkt företagsklimat kan endast skapas tillsammans med företagen** Skapa en bred och stor fristående näringslivsförening som blir en officiell samarbetspartner med Halmstad Kommun som tillsammans med kommunen arbetar löpande och nära för att skapa ett starkt och hållbart företagsklimat. Att gå från botten till toppen kommer att ta flera år. Men med rätt fokus och uthållighet kommer vi att nå dit.
- **Förståelse för företagande**
Nyckeln ligger i att förändra kulturen i rådhuset. Få en inblick i hur företagares vardag ser ut och få en förståelse. Mindre myndighet tänk, mer kund tänk, mer tillsammans tänk. Att ändra en satt kultur är svårt men inte omöjligt.
- **Kommunstyrelsen skall lägga mer fokus på operativ verksamhet för att stärka näringslivsklimatet och stöd vid etableringar än vackra strategiska dokument.**
Vid omorganisation så ersattes kommunens Näringslivsbolag med operativ verksamhet och tillväxtutskottet med strategisk verksamhet. Omorganisationen var ett misslyckande som kommunen inte har råd att göra om.
- **Kommunen skall hjälpa företagen att göra rätt.**
Främjande myndighetsutövning och bättre service. Arbeta tillsammans med företagen inte mot dem. Utveckla tillstånds- och tillsynsverksamheten, digitalisera och bygg förtroende hos företagen. Företagen skall inte lägga energi och tid på onödig byråkrati och hantering av sina ärenden.
- **Halmstad skall locka till sig företag och etableringar**
Alla kommuner vill vara attraktiva för företag och etableringar. För att lyckas med detta måste kommunen anpassa sig efter de förutsättningar och kravbilder som finns, inte tvärtom. Att utveckla ett etableringsstöd är primärt.

När vi möter företagets behov och önskemål kommer hela kommunen att utvecklas och blomstra.
- **Information**
Information i handlingar och beslut skall vara lätta att förstå. Det är viktigt att vi kommunicerar på ett sätt som upplevs trevligt och ärligt. Företagare som har ärenden i kommunen vill ha närhet, dialog och transparens.
- **Rimliga avgifter. En avgift skall vara kopplad till en motprestation.**
Hur ser avgifterna ut, är de rimliga? Vad ingår i avgiften?
Transparens ger legitimitet och skapar förtroende. Med förtroendet ökar också företagarens regelefterlevnad.
- **Effektiv handläggning**
En effektiv handläggning med korta handläggningstider är en av de allra viktigaste frågorna för företag. Byråkratin skall fasas ut.
- **Tydliga upphandlingsunderlag**
Ett tydligt och enkelt upphandlingsunderlag som är lätt att förstå och underbyggt med branschkunskap.
- **Övrigt**
Kommunen ska attrahera statliga myndigheter till Halmstad.
Fokus på verksamhetsmark till befintliga behövande och nyetablerade företag. Vi vill verka för en hållbar besöksnäring året runt

Jobben

Jobb är mer än att ha en lön och för många handlar det om betydelsen av en arbetsgemenskap. Det ger dessutom möjligheten att utvecklas och lägger grunden för en framtidstro. För många är jobbet ett sätt att bli sedd och känna att man bidrar till det gemensamma, men det är också en fråga om frihet, ökad egenmakt och integration.

Halmstads Lokala Parti's förslag till åtgärder för att tillsammans skapa förutsättningar för fler jobb i Halmstad.

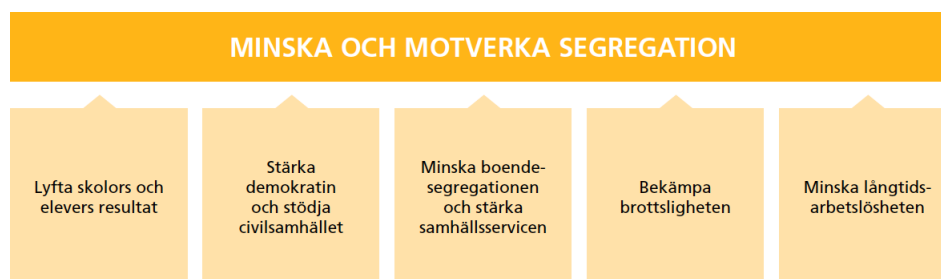
- Alla högskoleelever garanteras en bostad senast 6 månader efter studiestart.
- Efter högskoleexamen skall kommunen verka för att studenterna erbjuds en bostad i Halmstad kommun i upp till 2 år.
- Frigör mark i Översiktsplanen till verksamhetsetableringar och även på privatägd mark.
- Verka för fler attraktiva program som lockar elever till yrkesskolan, vilket inkluderar lärlingsutbildningar.
- Kommunen ska attrahera statliga myndigheter till Halmstad.
- Vi vill verka för att regionsjukhuset i Halmstad Kommun moderniseras och byggs ut. Halmstad är regionens största stad och därför är det naturligt att vi har kvar det i kommunen.
- Vi vill verka för en hållbar besöksnäring året runt.
- En välskött kommun ställer krav på politiker. Långsiktighet, stabilitet och kontinuitet är viktigt för alla företag. Att man kan lita på Halmstads kommun.
- Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap skapas en ekonomiskt hållbar tillväxt för hela kommunen.
- Kommunen skall minska regelkrånglet för företagen – särskilt för små företag som vill utveckla sitt företag i Halmstad
- Vi ska minimera byråkratin och effektivisera handläggningen inom alla kommunens områden.
- Att införa färre men tydligare krav i offentliga upphandlingar som ger ökade möjligheter för mindre aktörer att offerera tjänster till kommunen.
- Arbetslinjen gäller och alla som kan ska arbeta således att företagen alltid har kandidater att välja emellan.
- Halmstad kommun och Högskolan skall vara aktiva i att studenterna - som är klara med sina utbildningar - motiveras till att stanna kvar i Halmstad kommun.
- Skapa tidiga initiativ för de som kommer nyanlända, för då är motivationen högst till integration.
- Integration underlättas genom att fler kommer i sysselsättning. Halmstad har hög arbetslöshet i förhållande till övriga Halland. Därför skall kommunen arbeta aktivt med näringslivet och få ut fler i arbete.
- Stötta näringslivet och skapa lokala initiativ för att minska långtidsarbetslöshet som är hög i Halmstad relativt till andra kommuner.
- Ett utökat samarbete med arbetsförmedlingen i syfte att minska långtidsarbetslösheten.
- Erbjudna extratjänster inom bland annat vård, omsorg och skola för de som behöver komma in i arbetslivet.
- Gör satsning på praktikplatser inom privat och offentlig sektor för yrkesutbildningar och SFI.
- Synliggör personalresurser och inventera behovet av kompetens hos de som ännu inte kommit in i arbetslivet, så att rätt insatser kan sättas in.

- Tillsätta dedikerade Studie och yrkesvägledare (SYVAR) som aktivt hjälper nyanlända som står närmast arbetsmarknaden och som genom vägledning, utifrån aktuellt läge på arbetsmarknaden, kan komma i jobb.

INTEGRATION FÖR MINSKAD SEGREGATION

Halmstad kommun har stora utmaningar gällande integrationsfrågor. Kommunen anger exempelvis att segregation är orsaken bakom den blandade bebyggelsen i sin nya översiktsplan "Framtidsplan 2050". Vid första anblicken låter det som en enkel och bra lösning. Den förutsätter att samhällets uppdelning beror på att det saknas bostäder och att man då genom att bygga olika sorters hus per automatik löser problemet. I planen förklarar man inte hur den här taktiken fungerar i praktiken. Det som återkommer i texterna är antagandet om att en blandad bebyggelse leder till integration.

Tyvärr är det inte så enkelt i verkligheten. Segregation är faktiskt en fråga så komplicerad att ingen kommun eller stat ännu vet exakt hur man löser den. Den metod som kommer närmast är att koordinera insatser i flera områden samtidigt. I kommunens strategi för inkludering kan man läsa att de jobbar utifrån DELMOS sammanfattning av forskningen. I samma dokument anger kommunen att det framför allt är socioekonomiska skäl som ligger bakom segregationen i Halmstad. Men även att lyfta 1) skolors och elevers resultat, 2) stärka demokratin och stödja civilsamhället, 3) bekämpa brottsligheten och 4) minska långtidsarbetslösheten, är påverkande insatser.



Delegationen mot segregation (Delmos) har sammanfattat forskning om insatser med betydelse för att minska och motverka segregation.

Låt oss gå tillbaka till vad bebyggelse har med segregation att göra. Tekniken att bygga blandat för att uppnå integration är en politisk strategi som härstammar från 70-talet. Man hade då insett problemet som hade uppkommit med miljonprogrammen och att bygga blandat blev en politisk reaktion för att återställa situationen. På den här tiden var nybyggda bostäders hyror bara 18% dyrare än befintligt bestånd, man kunde alltså bygga nytt och per automatik tillgängligt för alla samhällsklasser.

Denna åtgärd lever kvar i politiken idag, trots att de nya hyresrätterna numera har drygt 60% dyrare hyror och därmed utesluter ekonomiskt svaga grupper och trots att det saknas resultat på att åtgärden fungerar. Forskningen är i själva verket starkt kritisk mot idéer på att bygga bort segregation. I boverkets skrifter kan man läsa att de inte rekommenderar byggande som en enskild åtgärd.

I strategin för inkludering har kommunen angett att segregationen i Halmstad i första hand beror på socioekonomiska hinder. Ur det här perspektivet känns lösningen inte särskilt genomtänkt.

Man löser inte segregation genom att bygga dyra bostäder. Till saken hör att Halmstad har flest antal hyresrätter i förhållande till bostadsrätter i hela Sverige. Trots detta har vi i förhållande till övriga Sverige en hög grad av segregation. Det innebär att man historiskt inte hittat lösningar med sin integrationsstrategi i Halmstad.

Halmstads Lokala Parti's förslag till åtgärder för att tillsammans skapa en inkluderande stad med minskad segregation?

- Integration underlättas genom att fler kommer i sysselsättning. Halmstad har hög arbetslöshet i förhållande till övriga Halland. Därför skall kommunen arbeta aktivt med näringslivet och få fler ut fler i arbete.
- Skapa tidiga initiativ för de som kommer nyanlända, för då är motivationen högst till integration.
- Stötta näringslivet och skapa lokala initiativ för att minska långtidsarbetslöshet som är hög i Halmstad relativt andra kommuner.
- Satsa på bra skolor i utsatta områden. Gör extra satsningar gällande personalresurser.
- Verka för att fler lär sig det svenska språket. Det skapar bättre förutsättningar för att komma in i arbetslivet.
- Verka extra för att kvinnor kommer i sysselsättning. För dem är arbetslösheten högre.
- Bygg även ett bostadsbestånd med bostadsrätter eller omvandla hyresrätter till bostadsrätter och få en bättre mix och en möjlighet till en bostadskarriär.
- Vill man bygga fler bostäder skall man välja billiga markområden och göra det attraktivt genom låga hyror och klimatsmarta hus.
- Lyssna på invånarnas önskemål och satsa på de områden som idag redan är utsatta områden.
- Bygg ihop stadsdelarna i södra Halmstad med havet, förtäta mer grönt där.
- Vidareutveckla de gröna områden så att människor vill och kan promenera genom olika stadsdelar.
- Kommunen skall jobba mer aktivt med polis och skolor i utsatta området för att skapa en ökad trygghet i skol- och bostadsmiljön. Det skapar en ökad framtidstro vilket är en grund för en ökad integration.
- Erbjud extra tjänster inom bland annat vård, omsorg och skola för de som behöver komma in i arbetslivet.
- Gör satsning på praktikplatser inom privat och offentlig sektor för yrkesutbildningar och SFI.
- Bidrag kräver relevanta aktiviteter och motprestationer av mottagaren, där utredare inom kommunen ska stävja bidragsfusk.
- Olika bidrag måste kräva ett motkrav och arbete skall vara lönande.
- Jobb mot bidrag - fler människor ska komma i eget arbete och ta ansvar för sina egna liv där bidrag utdelas i utbyte för utfört arbete inom kommunen.
- Synliggör personalresurser och inventera behovet av kompetens hos de som ännu inte kommit in i arbetslivet, så att rätt insatser kan sättas in.
- Tillsätta dedikerade Studie och yrkesvägledare (SYVAR) som aktivt hjälper nyanlända som står närmast arbetsmarknaden och som genom vägledning, utifrån aktuellt läge på arbetsmarknaden, kan komma i jobb.

NATUR- OCH KLIMATUTMANINGAR

Enligt FN-organet slogs inte mindre än fyra dystra klimatrekord under fjolåret.

- Halterna av växthusgaserna koldioxid och metan är högre än någonsin i atmosfären.
- Havsnivån är också rekordhög och har nu stigit med 10 centimeter sedan 1993, i stor del till följd av smältande glaciärer.
- Världshaven är surare än någonsin, till följd av att de absorberar runt en fjärdedel av våra koldioxidutsläpp. Något som bland annat hotar världens korallrev.
- Haven är samtidigt varmare än någonsin. Något som väntas få negativa följder för marint liv.

Vi har ett ansvar som kommun att verka för bättre förutsättningar för att den negativa utvecklingen avstannar och dessutom vänder. Det skall ske genom att klimatfrågan - på riktigt - tas på allvar i alla beslut kommunen tar. Man måste verka för en hållbar utveckling av kommunen. Vi vill lämna över en hållbar stad till kommande generationer.

Det finns ingen skogsvårdsplan med en professionell naturvärdesinventering och klassindelning. Trots detta hänvisar man till att olika områden har höga eller låga naturvärden uppdelat i fyra klasser. Skogsvårdsstyrelsen frågar sig hur Halmstad kommun gjort sin indelning. Inga underlag finns och "kommunal grönplanering", konsekvensanalys, kompensatoriska åtgärder etcetera saknas. I senaste revisionsrapporten "Granskning av skogsförvaltning" 2022 ges en massiv kritik mot status.

Pandemi och krig har gjort att spelplanen ritats om. Åtstramade miljölagar och skärpta krav från EU kommer göra att både företag och bostadsutvecklare inom kort inte kommer kunna förknippa sitt varumärke ur en hållbarhetssynpunkt eller få den miljöstämpel som krävs. Åkermark och stadsnära skog kommer vara lika bannlysta att exploatera som att köpa olja från Ryssland. Allt detta tillsammans riskerar att urholka kommunens gällande Framtidsplan 2050. Kvar står Halmstad med en klubbad ÖP - som i viktiga delar - inte kan gå att förverkliga.

Halmstads Lokala Partis förslag till åtgärder gällande natur- och klimatutmaningar i Halmstad kommun.

- Verka för att man verkligen följer och tar fram uppdaterad "kommunal grönplanering", "konsekvensanalys", "kompensatoriska åtgärder" när exploatering görs av nya bostadsområden och trafikleder.
- Med en stad som växer - bygg inte nya områden genom utglesning utanför stan, utan fokusera på att förtäta i centrum och göra den levande igen. Slösa inte bort marken.
- Vi vill skapa god tillgång till laddinfrastruktur och drivmedelsstationer för fossilfria bränslen.
- I upphandlingar av livsmedel skall det prioriteras högre hållbarhetskrav och krav på närodlat snarare än ekologiskt.
- Vattenbrist är idag tydligt och vatten som resurs kan vi inte ta för givet. Det krävs krafttag från politiken att ta frågan på mer allvar. Det krävs större politiskt ansvar gällande vattenförsörjningen.
- Det skall finns tillräckligt med vatten för att klara av ett växande behov i Halmstad, dels genom att begränsa läckage av vatten och onödigt utnyttjande av dricksvatten.
- Agera i stället för att reagera gällande PFAS/PFOA i Kistinge och eventuellt vid försvarets område vid flygplatsen.
- Sök samarbeten inom länet för att genomföra gemensamma investeringar i syfte att främja natur- och klimatutmaningar.

- Det finns ingen skogsvårdsplan med en professionell naturvärdesinventering och klassindelning av naturområden och stadsnära natur, utan den måste skyndsamt tas fram.
- Kommunen skall arbeta aktivt för att öka kraven på avfallshantering både för företag och privatpersoner, men samtidigt ta fram bättre lösningar för hanteringen.
- Det måste vara enkelt att resa inom Halmstad och till och från Halmstad. Dock har vi alla ett stort gemensamt ansvar att våra resor inte skadar miljön.
- Vi vill att Halmstad flygplats fortsätter sin utveckling av framtidens drivmedel.
- Fortsätta att satsas på tågtrafiken för gods och invånare, söderut, norrut och österut, där resecentrums utvecklas.
- Satsning skall även gälla för all kollektivtrafik.
- Ta fram en kommunalplan för eventuell placering av vindkraftverk, med minsta möjliga påverkan av naturen, boende i området och miljön.
- Vid nya bygglov så ska av miljösmarta lösningar uppmuntras. (exempelvis solceller på taket eller på fasaden, klimatanpassningar p g a vattenhöjning, etcetera).

INKLUDERA LANDSBYGDEN

I decennier har urbanisering varit en utveckling i samhället. Men de senaste åren har man börjat se trender där människor gör tvärtom och istället flyttar ut från storstäderna till landet. Detta fenomen uppmärksammades först i Stockholm. Det finns mycket som tyder på att det kan bli en bestående förändring. Kommunens plan om tillväxt bygger på att Halmstad centralort är ett nav med så kallade "fingrar" som sträcker sig ut i olika riktningar. Här ser kommunen framför sig att förorter etableras nära staden. Tanken bygger på antagandet om urbanisering. Men faktum är att det finns ett framtidsscenario där en stor del människor istället lockas till landet.

I en intervju om det ökade intresset för landsbygden säger Markus Uvell, grundare och vd för undersökningsföretaget United Minds, såhär:

"Men för att de ska gå att ta tillvara krävs att lokala politiker och andra agerar och skapar bra förutsättningar för företagande. På landsbygden kan det handla om att åstadkomma en snabbare hantering av bygglov, skapa tillgång på användbar mark och öka hastigheten i olika tillståndsprocesser, till exempel. Landsbygden behöver vara en fungerande ekonomisk miljö, inte bara en sovstad. För att åstadkomma det krävs en regional och lokal företagspolitik."

Här är tre trender som skapar frågetecken kring översiktsplanens utgångspunkt att alla kommer vilja bo nära eller i anslutning till Halmstad tätort:

Distansarbete

Med hemarbete kan pendlingsavståndet till arbetsplatsen öka utan att mer tid och pengar behöver läggas på arbetsresor. Det leder i sin tur till behov av större bostadsyta för att rymma ett hemmakontor. Större boendeyta kan man komma över billigare längre från städerna. Med tanke på städerna även förlorat sin roll som handelscentrum genom näthandeln får man en lika hög levnadsstandard utanför.

Pandemier

Man kan tänka sig att det även kommer komma andra pandemier i framtiden. På landsbygden har pandemin påverkat livet betydligt mindre.

Byggmöjligheter

Den nya strandskyddsutredningen 2020 kan öka attraktionen av boendet på landsbygden. Den går ut på att skärpa kraven på att bygga nära stranden framförallt i kustbandet, samtidigt som den gör det lättare att bygga där kraven inte behöver vara så stora eller där bygget bidrar med så stora negativa konsekvenser. Man kan med andra ord bygga mer attraktiva bostäder nära till exempel vattendrag.

För den som inte uppskattar stadens puls finns det många fördelar med att bo på landet, dessa trender kommer driva på utvecklingen. Att det är många som fått upp ögonen för den här nya livsstilen syns inte minst på att priset på sommarstugor har gått upp.

Sammantaget kan man därför ifrågasätta kommunens plan på att förtäta staden i ett pärlband utifrån stadens centrum. Satsa också på landsbygden.

Halmstad Lokala Parti's program för att skapa en attraktiv och hållbar landsbygd

- Landsbygden ska inte avvecklas. Den skall utvecklas.
- I revideringen av Framtidsplan 2050 så tar vi större hänsyn till landsbygdens framtid.
- Arbeta med visioner om var invånarna vill bo. Det brukar leda till bra lösningar.
- Bygg ut och utnyttja befintlig infrastruktur för transport och pendling.
- Tillse att man har en långsiktig, frekvent och tillförlitlig turplan för kollektivtrafik.
- Uppmuntra byggandet på landet. Det ökar attraktionen på boendet på landsbygden.
- Den levande landsbygden skall ha tillgång till kommunala servicefunktioner (skolor, äldrevård, service).
- Skapar bra förutsättningar för företagande på landet.
- Skapa snabbare hantering av bygglov.
- Skapa tillgång på användbar mark och öka hastigheten i olika tillståndsprocesser.
- Gör områdena till mer än bara en "sovstad".

EN VÄLSKÖTT KOMMUN

En kommun i balans underlättar vår vardag, det gör att vi kan fokusera på rätt saker och att vi samtidigt gör av med mindre resurser.

En kommun med ekonomin i balans där man tar tillvara på varenda krona på bästa sätt är ett krav - som ni invånarna - skall kräva av politiken och de som leder vår kommun.

Vi har en allt större del av befolkningen som kommer vara äldre eller unga. Dessa grupper har större behov av välfärdstjänster. Samtidigt har dessa grupper inte samma möjlighet att skapa skatteintäkter. Dessutom är det idag ett mycket hårt finansiellt tryck på den kommunala sektorn.

För att klara utmaningen behöver Halmstad kommun bli bättre på att få mer för pengarna och med det få mer värde för skattepengarna. Detta är nödvändigt för att undvika skattehöjningar och arbetskraftsbrist.

Därför är det viktigt att man förtydligar vad som ska uppnås i kommunen och att det förs en diskussion om vad man vill satsa på. Exempelvis finns det inom äldrevården en idé om att överutnyttjande av personalen skulle vara effektivt. Lösningen är inte nya pressande schemaläggningar, som Halmstad kommun vill införa. De leder snarare till fler sjukskrivningar och det driver kostnader. Risken är även att de anställda slutar och förlorad kompetens

kostar pengar. Man måste finna en balans i sitt sätt att välja verktyg och modell för effektivitet.

Det finns inte alltid ett samband mellan resurser och resultat i grundskolan och i äldreomsorgen. Därför finns potential för effektivisering. Det finns mycket inspiration att hämta från de föredömliga kommunerna. En lista där Halmstad tyvärr lyser med sin frånvaro. De effektiva kommunerna har ofta tydliga målsättningar, fungerade ansvarsfördelning och de håller framförallt i skattepengarna. De är bra på upphandling och de värnar konkurrens på lika villkor mellan kommun och privat sektor.

Allt detta sammantaget ställer krav på politiker. Långsiktighet, stabilitet och kontinuitet är viktigt. Man måste som politiker ut och möta verkligheten och skapa insikter. Man måste se till att man kan samarbeta, men också att man lägger ideologier lite åt sidan. Om man är för eller emot privata skolor eller omsorg skall man inte hänga upp sig på. Det är hur man styr, prioriterar och följer upp.

Om alla kommuner hade samma kostnadsnivå som genomsnittet av de effektiva kommunerna i Sverige, så uppgår den totala effektiviseringspotentialen i välfärdens verksamheter till ca 40 miljarder kronor, enligt en rapport från Svenskt Näringsliv.

Halmstad är i grunden en bra kommun, med outnyttjade förutsättningar att lyckas, i jämförelse med andra mer utsatta kommuner. Om man vill göra en mycket förenklad kalkyl, så innebär detta att Halmstad kommun, fullt utnyttjat, har en effektiviseringspotential på ca 400 miljoner kronor per år. Det är ca 3.800 kr per invånare som skall läggas till dagens ca 46.500 skattekrönor per invånare. Det skulle innebära en potentiell skattesänkning. Men tyvärr alla invånare i Halmstad, vi är långt därifrån.

Vi inom Halmstads Lokala Parti tror inte på skattesänkning i nuläget för Halmstad. Den befintliga politiken har inte skapat förutsättningar för detta.

Vi inom Halmstads Lokala Parti vill verka för att Halmstads möjliga ekonomiska potential går till bättre omsorg och skola. Till en ökad trygghet och fler arbetstillfällen i Halmstad.

Halmstad Lokala Parti's program för att skapa en ekonomiskt välkött kommun genom att;

- man drar lärdom av andra kommuner som lyckats med att leverera en högre kvalitet av tjänster till sina invånare utan skattehöjningar.
- nyttjar välkända och beprövade modeller för styrning och uppföljning.
- verkar för konkurrens på lika villkor.
- professionalisera sina upphandlingar.
- verkar för en återhållsam medelstillelning och ha modeller för att prioritera. Vi skall inte bygga kommunens ekonomi på bidrag och bli beroende.
- implementera och nyttjar digitala lösningar för nya arbetssätt och verksamhetsprocesser.